



KÓD MATERIÁLU: VY_32_INOVACE_03_10

TÉMATICKÁ OBLAST: Svět práce

TÉMA: Ukončení pracovního poměru

DATUM: 13.1.2014

AUTOR: Mgr.Xenie Šustalová

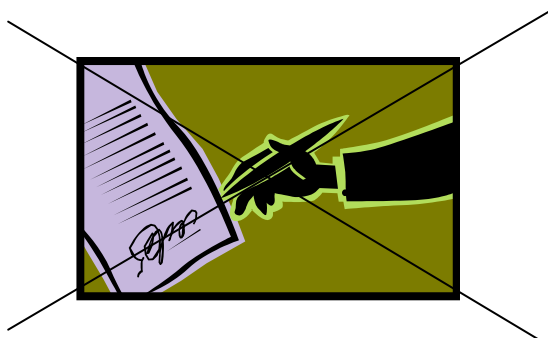
ŠKOLA: Odborné učiliště a Praktická škola, Nový Jičín, příspěvková organizace

OBOR VZDĚLÁNÍ: Stravovací a ubytovací služby
Strojírenské práce
Zahradnické práce

ANOTACE: Materiál je možné vytisknout a rozdávat všem žákům nebo kombinovat projekci s tiskem

ZDROJE: Otevřená galerie office.microsoft.co

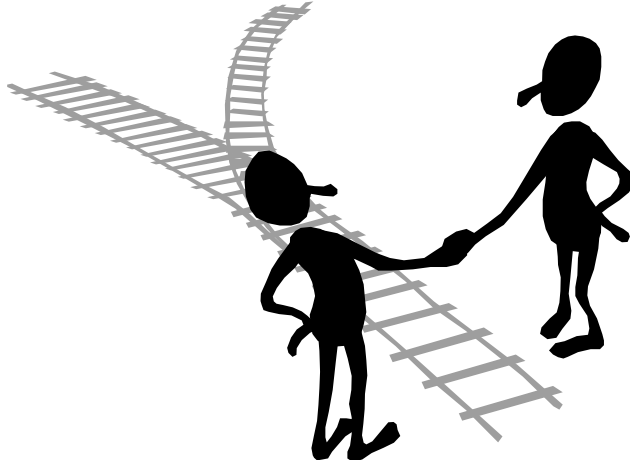
Ukončení pracovního poměru



Zákoník práce vymezuje několik způsobů,
jak ukončit pracovní poměr:

- 1. Dohodou
- 2. Výpovědí
- 3. Okamžitým zrušením
- 4. Zrušením ve zkušební době

1. Dohoda – ukončení pracovního poměru dohodou



Tento první způsob vychází z **dohody mezi oběma stranami – zaměstnancem a zaměstnavatelem**. Při tomto ukončení se vždy musí obě strany dohodnout společně a také navrhnout termín ukončení. Dohoda se



uzavírá **vždy v písemné formě** obou strana.

na

Důvod ukončení pracovního poměru se uvádí jen na žádost zaměstnance.

Příklad dokumentu o ukončení pracovního poměru dohodou

Ukončení pracovního poměru dohodou

Zaměstnavatel:

název společnosti:

sídlo společnosti:

IČ:

zastoupená:

Zaměstnanec:

Příjmení, jméno:

Bytem:

Rodné číslo:

Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na ukončení pracovního poměru dohodou dle § 49 Zákoníku práce ke dni

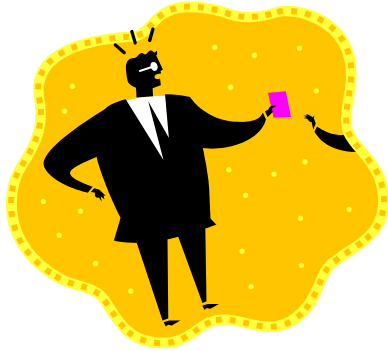
Obě strany s výpovědi souhlasí a nemají žádné námitky.

Vdne.....

Zaměstnavatel /podpis/

Zaměstnanec/podpis/

2. Výpověď –ukončení pracovního poměru výpovědí



Je to **nejčastější** forma ukončení pracovního poměru. Výpověď **může být ze strany zaměstnance** tak i ze strany **zaměstnavatele**. Pokud výpověď podává zaměstnanec, nemusí být uveden důvod výpovědi.

Pokud podává výpověď zaměstnavatel, udává pouze důvody vyjmenovaných dle zákona.

Vždy musí být výpověď doručena písemně!!! (z obou stran).

Výpovědní doba činí **dva měsíce** od prvního dne kalendářního měsíce následujícího doručení písemné výpovědi.

Příklad dokumentu o ukončení pracovního poměru výpovědí

Zeměstnavatel

Alfa, s. r. o., Štefánikova 32, ZLÍN

Vážená paní
Anna Nováková
Lesní čtvrť 1234
732 54 Brno

Zlín 10. září 2008

Věc: Ukončení pracovního poměru výpovědí

Vážená paní Nováková,

z důvodu organizačních změn podle § 46 odst. 1 písm. c) zákoníku práce byla zrušena funkce asistentky/účetní, kterou jste vykonávala. Stala jste se proto nadbytečnou.

Nemáme možnost Vás dále zaměstnávat, Váš pracovní poměr proto skončí dnem 31. října 2008.

Odstupné ve výši dvouměsíčního průměrného výdělku Vám bude proplaceno v posledním výplatním termínu.

S pozdravem

Ing. Luboš Pospíšil
jednatel

Převzala: *(vlastnoruční podpis)*
Dne:

3. Okamžitým zrušením – ukončení pracovního poměru okamžitým zrušením



Zaměstnavatel může okamžitě zrušit pracovní poměr pouze výjimečně a to:

1. pokud zaměstnanec byl odsouzen pro úmyslný čin k nepodmíněnému trestu odnětí svobody na dobu delší než jeden rok, nebo byl-li odsouzen pro úmyslný trestný čin spáchaný při plnění pracovních úkolů na dobu nejméně šesti měsíců.
2. poruší-li zaměstnanec pracovní kázeň hrubý způsobem (alkohol, porušení bezpečnosti práce, napadení atd.).

Okamžité zrušení pracovního poměru musí být dáno písemně a doručeno druhému účastníkovi, jinak je neplatné!!!!

Příklad dokumentu okamžitého zrušení pracovního poměru

Zaměstnanec
Jan Novák
bytem Novákov 63, 632 21
r.č. 123456/5432

Věc: Okamžité zrušení pracovního poměru zaměstnavatelem

Na základě pracovní smlouvy ze dne 3.3.2009 jste v naší společnosti zaměstnán jako
.....

V souladu s ustanovením § 53 zákona č. 65/1965 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, s Vámi tímto okamžitě

rušíme pracovní poměr

neboť jste porušil pracovní kázeň, když jste se týden nedostavil do pracovního procesu bez udání důvodu.

V Brně dne 6.3.2009

Zaměstnavatel

Alfa s.r.o.
jednatel Antonínem Opršálkem
Polní 345, Brno 654 89

jednatelem

Okamžité zrušení bylo zaměstnanci doručeno dne 6.3.2009

Jan Novák

4. Zrušení ve zkušební době – ukončení pracovního poměru zrušením ve zkušební době



Ve zkušební době může jak **zaměstnavatel**, tak i **zaměstnanec** zrušit pracovní poměr **písemně** z **jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu**.

Písemné oznámení o zrušení pracovního poměru má být doručeno druhé straně zpravidla alespoň **tři dny přede dnem**, kdy má pracovní poměr skončit.

Příklad dokumentu ukončení pracovního poměru ve zkušební době

Zrušení pracovního poměru zaměstnancem ve zkušební době

název a sídlo zaměstnavatele:

Věc: Zrušení pracovního poměru ve zkušební době

Ve Vaší společnosti pracuji na základě pracovní smlouvy ze dne ... na pozici.....

V pracovní smlouvě byla sjednána zkušební doba v trvání tří měsíců.

Sděluji Vám, že podle ust. § 66 zákoníku práce tímto zrušuji pracovní poměr ve zkušební době a to ke dni (datum obvykle 3 dny po oznámení)

V dne

zaměstnanec:

.....

podpis zaměstnance

Jaké dokumenty požadovat při ukončení pracovního poměru?

1. Zápočtový list (potvrzení o zaměstnání)

- bude po vás vyžadovat nový zaměstnavatel nebo úřad práce.

2. Potvrzení o průměrném čistém výdělku

- bude po vás vyžadovat úřad práce pro výpočet výše podpory v nezaměstnanosti.

3. Evidenční list důchodového pojištění

- jedná se o důležitý dokument pro přiznání nároku na starobní důchod.

Zaměstnavatel má povinnost zasílat tento evidenční list na příslušnou správu sociálního zabezpečení!!

4. Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti

- nezbytný dokument pro roční zúčtování záloh na daň ze závislé činnosti u nového zaměstnavatele, nebo pokud budete podávat daňové přiznání osobně.

Úkol č.1

Jaké jsou 4.důvody ukončení pracovního poměru?

1.
2.
3.
4.

Úkol č.2

Z čeho vychází dohoda o ukončení pracovního poměru a kdo s kým se dohodne ?

.....

.....

.....

.....

Úkol č.3

Jak musí být doručena výpověď o ukončení pracovního poměru?

.....

.....

Úkol č.4

Kdy může zaměstnavatel okamžitě dát výpověď z pracovního poměru?

.....

.....

.....

.....

Úkol č.5

Musí zaměstnanec při výpovědi ve zkušební době udávat důvod, proč končí v pracovním procesů?

.....

.....

Úkol č.6

Jaké 4 dokumenty budu vyžadovat po ukončení pracovního poměru?

.....

.....

.....